

Информационное сообщение о начале отбора инвестиционных проектов для включения в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов на 2018 год

На территории Вологодской области в 2018 году в рамках государственной программы «Содействие занятости населения, улучшение условий и охраны труда в Вологодской области на 2014-2020 годы», утвержденной постановлением Правительства Вологодской области от 28 октября 2013 № 1101 планируется к реализации **подпрограмма 5 «Повышение мобильности трудовых ресурсов»**

Департамент труда и занятости населения области объявляет с **27 ноября 2017 года начало отбора инвестиционных проектов для включения в подпрограмму «Повышения мобильности трудовых ресурсов»**, а также отбора организаций (индивидуальных предпринимателей), планирующих участвовать в реализации инвестиционных проектов в 2018 году.

К участию в отборе **допускаются работодатели**, соответствующие на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение соглашения об участии в подпрограмму, одновременно **следующим требованиям:**

а) наличие у работодателя статуса юридического лица или индивидуального предпринимателя, зарегистрированного на территории Российской Федерации;

б) реализация работодателем инвестиционного проекта на территории Вологодской области;

в) отсутствие финансовых операций работодателя, проводимых на территории, на которой не предусматриваются раскрытие и представление информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны);

г) отсутствие у работодателя неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;

д) отсутствие у работодателя задолженности по выплате заработной платы;

е) отсутствие у работодателя просроченной задолженности по возврату в областной бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иной просроченной задолженности перед областным бюджетом;

ж) работодатель - юридическое лицо не должен находиться в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства, а работодатель - индивидуальный предприниматель не должен прекратить деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

з) работодатель не должен являться иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых являются государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

и) работодатели не должны получать средства из областного бюджета в соответствии с иными нормативными правовыми актами, муниципальными правовыми актами на цели, указанные в пункте 2.2 Правил оказания финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом на привлечение трудовых ресурсов, в рамках реализации подпрограммы 5, утвержденных Правительством области;

к) принятие работодателем обязательства оказать меры поддержки работникам, привлекаемым для реализации инвестиционного проекта в рамках подпрограммы 5 (далее - привлекаемый работник), за счет собственных средств в размере не менее 75 тыс. рублей на одного работника;

л) наличие у работодателя документального подтверждения со стороны инвестора и (или) кредитной организации о финансовом обеспечении реализуемого инвестиционного проекта.

Для подтверждения соответствия требованиям **работодатель представляет следующие документы:**

- заявку на участие в отборе инвестиционных проектов, подлежащих включению в подпрограмму «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы «Содействие занятости населения, улучшение условий и охраны труда в Вологодской области на 2014-2020 годы», и работодателей, имеющих право на получение сертификата на привлечение трудовых ресурсов;

- бизнес-план, содержащий описание инвестиционного проекта, основные показатели экономической эффективности (отчет о движении денежных средств за отчетный период, предшествующий дате подачи заявки, расчет срока окупаемости инвестиционного проекта, расчет чистой приведенной стоимости, расчет внутренней нормы рентабельности, определение точки безубыточности деятельности), поквартальный график вложения инвестиций с соответствующим графиком ввода объектов;

- заверенные подписью руководителя и печатью (при наличии) копии учредительных документов – для юридического лица;

- справку об отсутствии задолженности по заработной плате, содержащую информацию о начисленной и выплаченной заработной плате;

- письменное обязательство об оказании привлекаемым работникам мер поддержки за счет собственных средств в размере не менее

75 тыс. рублей на одного привлекаемого работника с учетом общей численности привлекаемых работников, для реализации инвестиционного проекта;

- письменное подтверждение финансового обеспечения инвестиционного проекта, представленное инвестором и (или) кредитной организацией;

- письменное подтверждение об отсутствии финансовых операций, проводимых на территории, на которой не предусматриваются раскрытие и представление информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны).

При соблюдении всех требований и условий, предусмотренных постановлением Правительства области от 16 января 2017 № 44 «О реализации подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» **работодатель получает на каждого привлеченного работника 225,0 тыс. рублей на оказание мер финансовой поддержки.**

Прием документов проводится с 27 ноября 2017 года по 11 декабря 2017 года в рабочие дни с 08.00 до 17.00 по адресу: г. Вологда, ул. Предтеченская, 19, каб. 330.

Информацию об участии в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов можно получить в Департаменте труда и занятости населения области по телефону **8(8172) 23-00-64 (доб. 0627),**

Информация также размещена на сайте <http://depzan.gov35.ru/> в разделе «Стратегическое планирование».